

Regler for sykepengeutbetaling

Kortfattet kan vi si at du må ringe oss når du blir syk og ikke kan komme på jobb.

En arbeidstaker skal alltid varsle arbeidsgiveren den første dag man ikke kan være på jobb på grunn av sykdom. Hvis man ikke gjør dette, har man ikke rett på sykepenger for de dagene arbeidsgiveren ikke visste om, selv om det foreligger en sykmelding fra legen.

I Landbruk Nordvest har vi en litt spesiell situasjon fordi de fleste arbeidstakerne har oppdragsgivere (bønder) som de jobber hos. Det skjer ofte at man bare ringer bonden, og ikke kontoret når man er syk. Dette betyr at arbeidsgiveren ikke er informert, og at man faktisk har ulovlig fravær. Ring alltid kontoret når du blir syk!

Hvis du ikke har jobbet hos oss en stund, eller hvis du nettopp har begynt, har du ikke rett på sykepenger fra oss. Men det kan hende at du har rett på sykepenger fra NAV. Ring oss derfor uansett, slik at vi kan sende informasjon om deg til NAV.

Du har rett på sykepenger fra oss etter du har jobbet hos oss i en måned (med legeerklæring) eller to måneder (egenmelding).

Noe annet som er viktig å huske, er at man får betalt sykepenger basert på historiske tall. Hvis man sender inn timelister bare av og til, og samler opp en haug før man sender inn, ser det ut som om man ikke har jobbet i en periode. Dette kan bety at man ikke får utbetalt korrekt sykepengebeløp, eller i verste tilfelle ikke engang har rett på sykepenger. Det er best å sende inn timelister hver måned. Personalet i Landbruk Nordvest prøver å beregne sykepengegrunnlag på en så korrekt måte som mulig, men når arbeidstakeren bare sender inn timelister av og til gir dette et skjevt bilde om når og hvor mye man jobber, og i slike tilfeller får vi ofte spørsmål fra NAV, som innhenter lønnsinformasjon elektronisk. Da må vi ettersende ekstra dokumentasjon om opptjent inntekt (timelister osv.) som kan gi forsinkelser i utbetalinger fra NAV.

Hvis du bare jobber av og til, trenger vi en skriftlig oversikt over avtalt arbeid med signatur av bonden før vi kan utbetale sykepenger til deg.

Til slutt vil jeg tilføye at Landbruk Nordvest har oppfølgingsplikt av syke arbeidstakere. Hvis man ikke informerer oss på kontor når man er sykmeldt, har vi ikke mulighet til å følge opp som vi skal. Dette gjelder spesielt for sykmeldinger over tre uker. I tillegg har vi da ikke mulighet til å finne en ny avløser til den oppdragsgiveren man jobber for.

Elektroniske sykmeldinger

Når du får en sykmelding hos fastlegen din er den som regel digital. Du får en melding fra Altinn om at du kan logge på og sjekke din sykmelding. Husk at du må sende din sykmelding videre til oss når du logger på!

Når sykmeldingen tar slutt, får du en ny melding om at du kan søke om sykepenger. Du må logge på og svare på noen spørsmål: Har du begynt på jobb igjen i denne perioden, har du vært på ferie, osv. Det er helt i orden å begynne i arbeid igjen før sykmeldingen tar slutt, det er bare å gi beskjed til oss og skrive i sykepengesøknaden hvor mange timer du har jobbet. Etter du har svart på alle spørsmålene sender du inn søknaden elektronisk.

Sykmeldinger som man får på sykehus er foreløpig fortsatt på papir. Send del C til oss innen 14 dager, og fyll ut og send del D til oss eller NAV (avhengig av hvem som utbetaler sykepenger til deg).